

# Ключевые изменения на рынке труда 2022. Спрос и предложение в новых реалиях

# Юлия Сахарова

Директор HeadHunter Северо-Запад

- С 2006 года возглавляет Северо-Западное представительство hh.ru, крупнейшей онлайн-рекрутинг платформы в России. Член Правления HeadHunter Group.
- Член общественных и наблюдательных советов, эксперт ряда профессиональных и общественных премий в области управления персоналом.
- Председатель Совета бизнеса по вопросам инвалидности в Петербурге, 2014-2018.
- В сфере рекрутинга с 1998 года. Работала в корпоративном HRM, рекрутинговом бизнесе, executive search, карьерном консультировании, управлении персоналом.
- Сфера профессиональных интересов – рынок труда, развитие человеческого капитала, HR-digital, маркетинг.
- Телеграмм-канал **@HR\_Perezagruzka**



# hh.ru в цифрах

**60 771 775**

резюме<sup>1</sup>

**1 место в России**

в России среди рекрутинговых порталов<sup>4</sup>

**1 809 688**

зарегистрированных  
работодателей<sup>3</sup>

**53 млн**

установок мобильного приложения  
для соискателей в России

**989 998**

активных вакансий<sup>2</sup>

**Более 30 проектов**

и сервисов для решения  
HR-задач

hh

<sup>1</sup> С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по всей группе компаний HeadHunter.

<sup>2</sup> Количество на 16.11.2022.

<sup>3</sup> С момента основания компании в 2000 году.

<sup>4</sup> По данным независимой аналитической компании SimilarWeb в январе 2020 г.



# Текущая ситуация на рынке труда

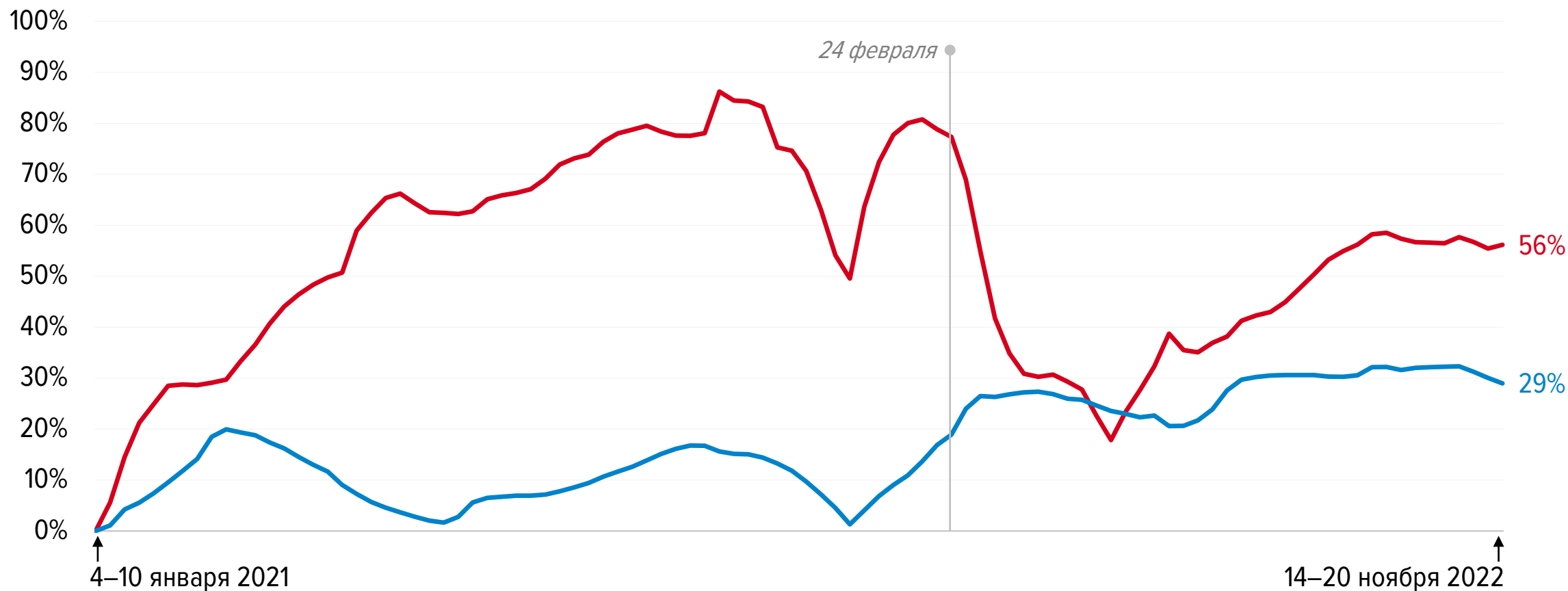
# Динамика **вакансий** и **резюме** с 1 недели 2021



Россия, 1 неделя 2021 (с 4 по 10 января) = 0%

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



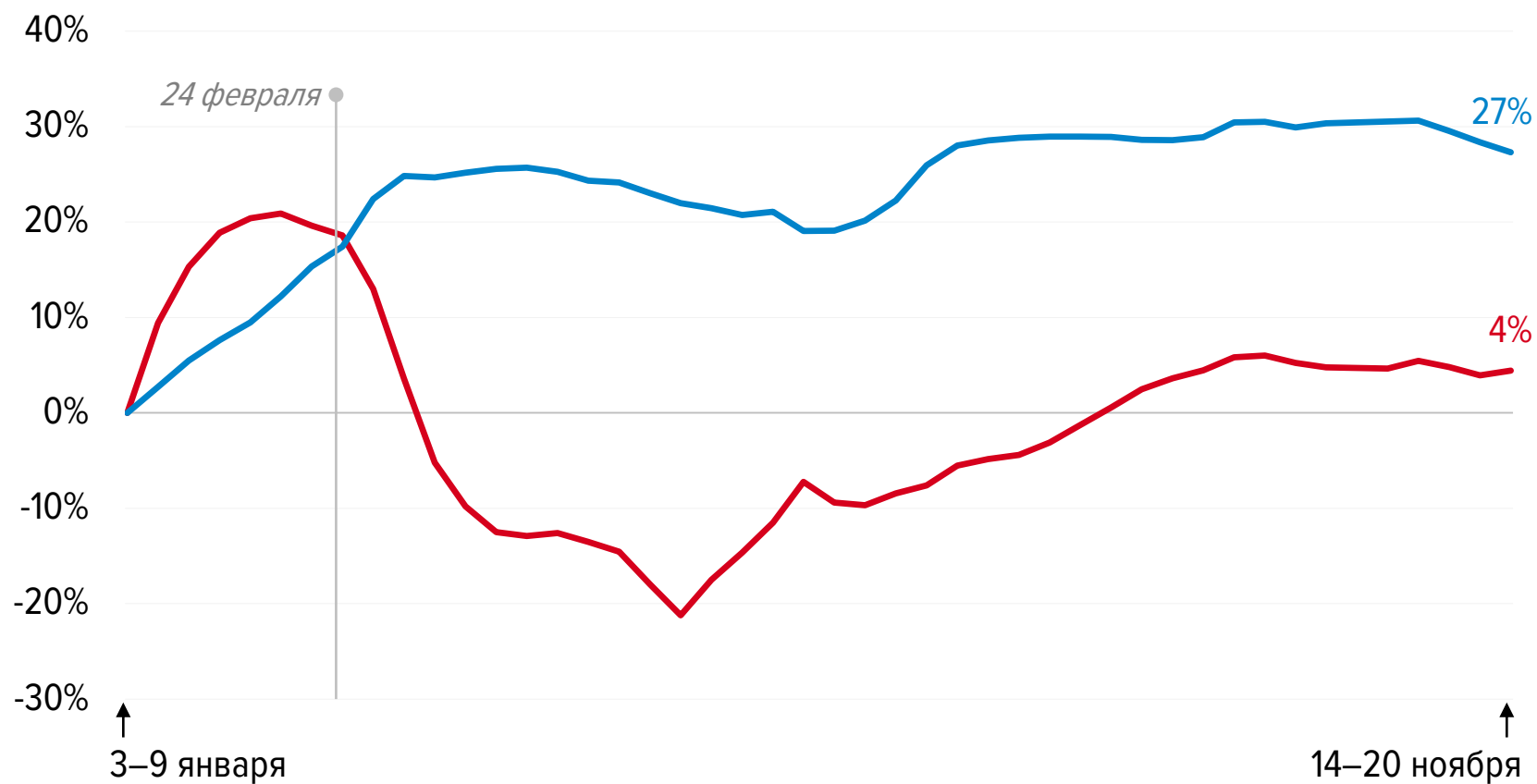
# Динамика **вакансий** и **резюме** с 1 недели 2022



Россия, 1 неделя 2022 (с 3 по 9 января) = 0%

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



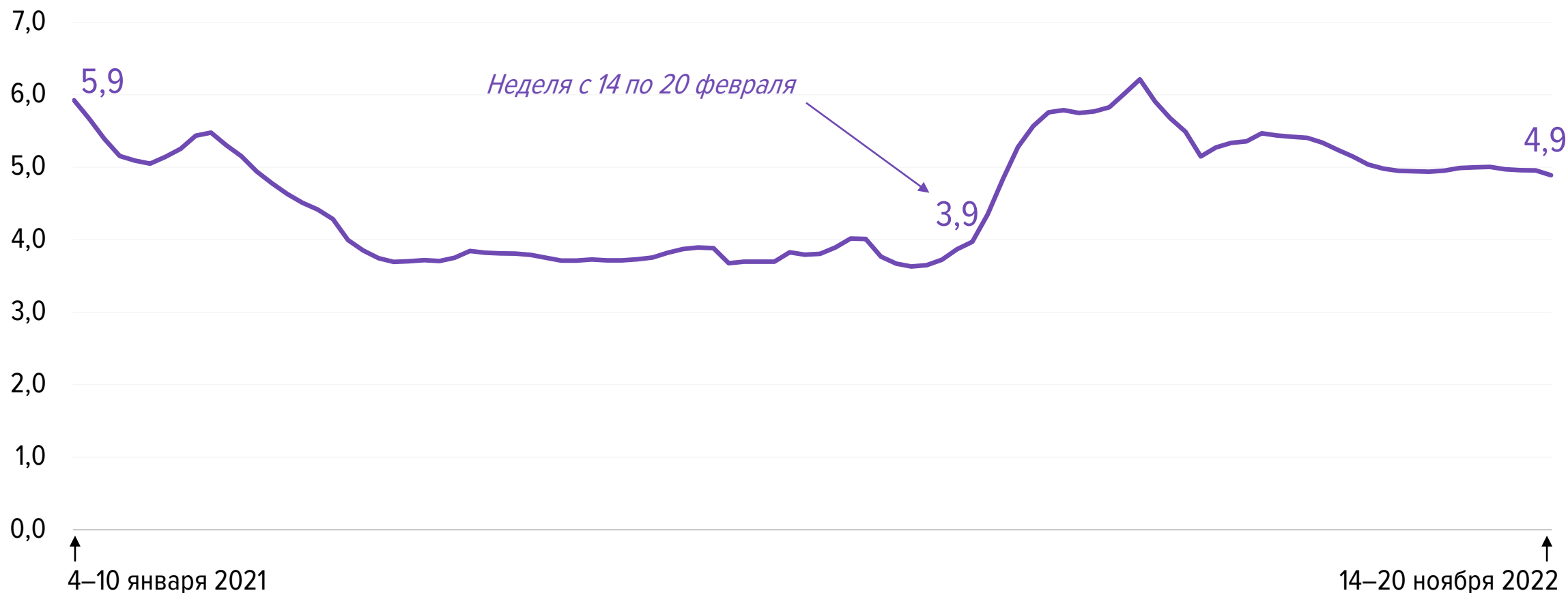
# Динамика hh.индекса с 1 недели 2021



Россия, hh.индекс — уровень конкуренции. Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



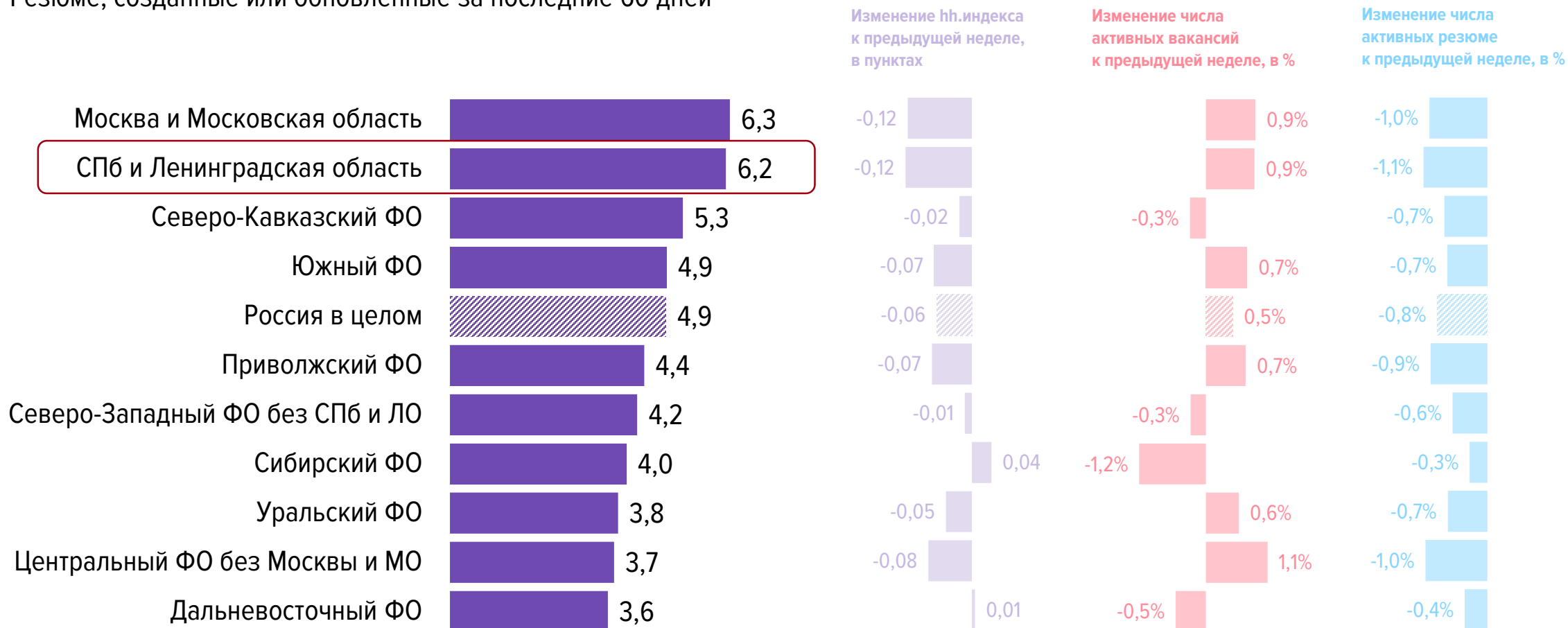
# hh.индекс в регионах + изменения к предыдущей неделе



Россия, 14–20 ноября 2022. Рассчитывается как отношение числа резюме к числу вакансий

Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней

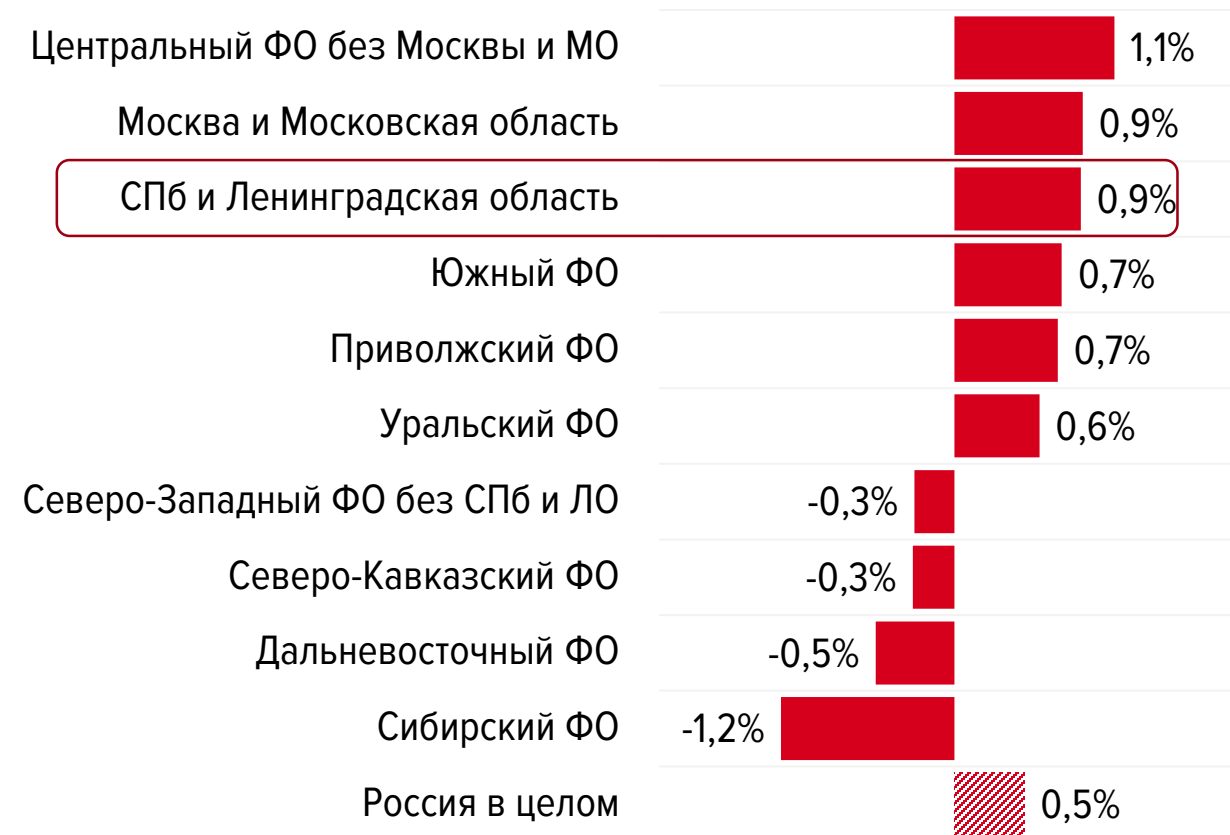




# Динамика вакансий в регионах: к предыдущей неделе

%, изменение числа активных вакансий, неделя с 14 по 20 ноября к неделе с 7 по 13 ноября 2022

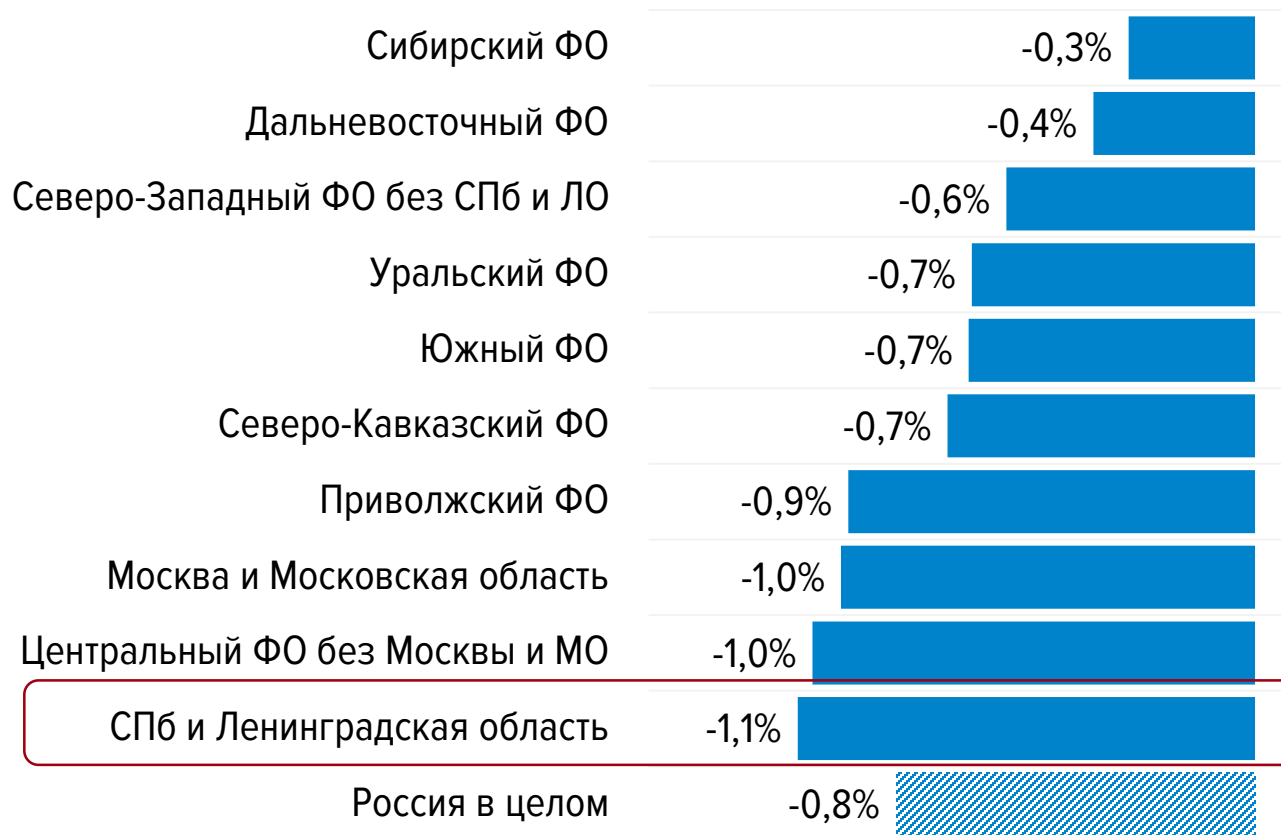
Вакансии, которые были активны хотя бы 1 день в течение последних 30 дней



# Динамика резюме в регионах: к предыдущей неделе

%, изменение числа активных резюме, неделя с 14 по 20 ноября к неделе с 7 по 13 ноября 2022

Резюме, созданные или обновлённые за последние 60 дней



# Структура вакансий по профобластям, топ



Санкт-Петербург, в % от общего числа количества вакансий

■ 3 кв. 2022 г. ■ 3 кв. 2021 г.

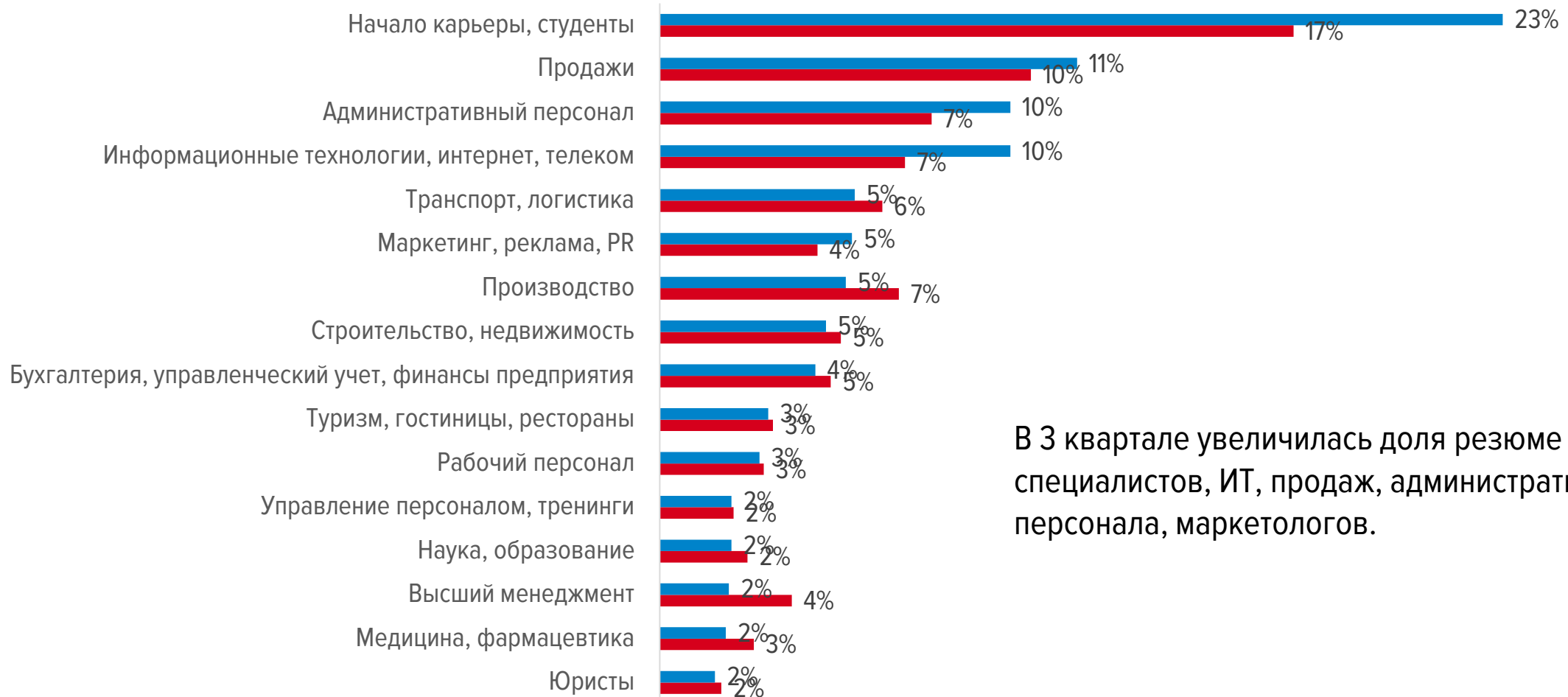


В 3 квартале 2022 выросла доля вакансий в сфере продаж, начинающих специалистов, в строительстве, производстве, рабочем персонале. Снизилась доля ИТ.

# Структура резюме по профобластям, топ

Санкт-Петербург, в % от общего числа количества резюме

■ 3 кв. 2022 г. ■ 3 кв. 2021 г.



В 3 квартале увеличилась доля резюме начинающих специалистов, ИТ, продаж, административного персонала, маркетологов.

# Уровень конкуренции



hh.Индекс (количество резюме на 1 вакансию), Санкт-Петербург, октябрь 2022



## Профицит:

госслужба, юристы, начало карьеры, административный персонал, HR

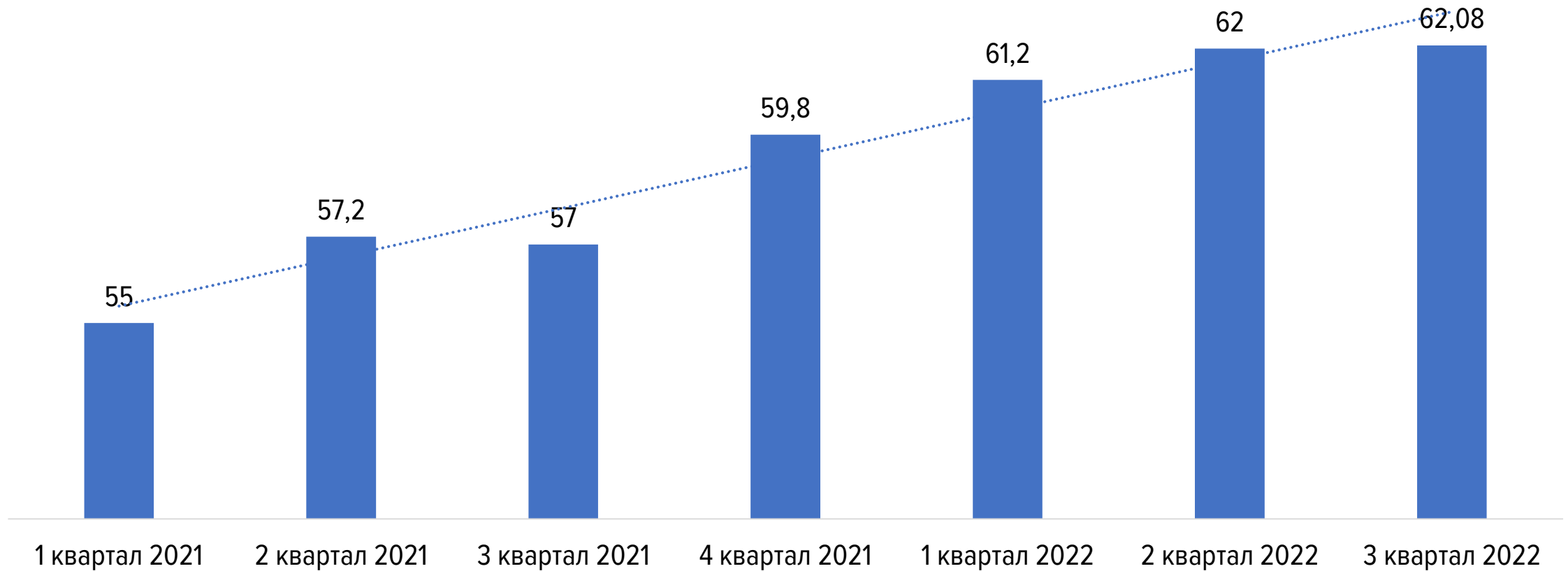
## Дефицит:

добыча сырья, рабочий персонал, строительство, продажи, производство, медицина, транспорт, логистика

# Заработная плата



Динамика средних предлагаемых зарплат в вакансиях по Санкт-Петербургу, в тыс.руб.





# 2022. Трудности и возможности

# Никто ничего не знает. ~~VUCA, BANI~~, SHIVA

SHIVA-мир (Марк Розин, Экопси)

Холодная война

**VUCA**

С 1980-х годов

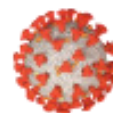
Мир стал  
непредсказуем

Изменения климата,  
Трамп, Брекзит, Covid

**BANI**

С 2020 года

Риски нарастают  
и реализуются

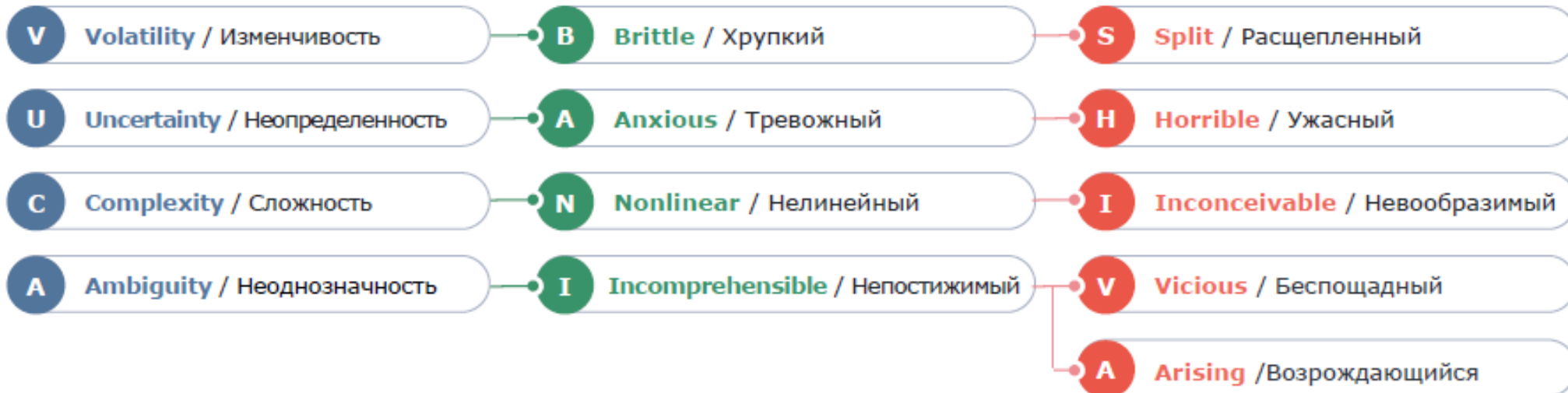


Изменения мирового порядка;  
СВО – один из элементов

**SHIVA**

С 2022 года

Крушение старого  
и зарождение нового мира



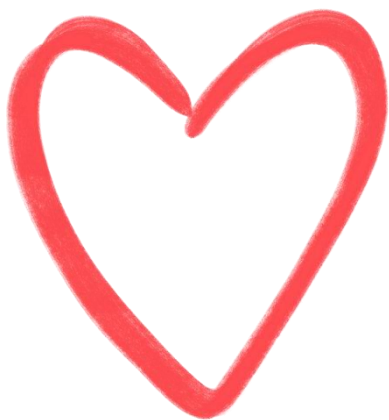


## Ключевые наблюдения. **Трудности**

1. Спрос на персонал восстанавливается **медленнее**, чем после пандемийного 2020
2. Кратно выросла неопределенность и **волатильность** в большинстве отраслей.
3. Это сказывается на возможности планировать все ключевые HR-процессы: бюджетирование ФОТ, планирование потребности в найме, программы обучения и повышения квалификации персонала, проекты автоматизации HR-процессов.
4. **Нет экспертов** и точных прогнозов. Ситуация в каждой компании индивидуальна, это значительно повышает ответственность за принятые решения команды менеджмента.
5. Накопленная **усталость** сотрудников и кандидатов от 2-х лет пандемии и 2022 года
6. С 2021 года уже все бизнесы почувствовали влияние **демографической** ямы
7. В 2022 году более отчетливо проявилась **структурная** безработица

## Ключевые наблюдения. **Возможности**

1. Компании используют «опыт и уроки» пандемии: **новые форматы** – гибридная работа, платформенная занятость (наем самозанятых), удаленная работа, распределенные команды
2. Демография, нехватка персонала, частичная мобилизация подтолкнули к снижению дискриминации и большей **инклюзии** в подборе персонала: 14+, 50+, женщины
3. Союз HR и ИТ: **автоматизация** HR-процессов (LMS, CRM для подбора персонала, КЭДО, пульс-опросы, чат-боты, мобильные приложения и супераппы внутренних сервисов для сотрудников)
4. Фокус на операционную **эффективность**: внимание к работе с данными и HR-аналитике, продуктовый подход в HR. Внедрение систем WFM.
5. **Обучение**. Из-за нехватки персонала с нужной квалификацией компании активно развивают системы наставничества, внутренних менторов, проекты с профильными вузами, ссузами, со школами, обучение в собственных учебных центрах/внутренних школах/корпоративных университетах.



**Мы всегда рядом**

**спасибо  
за внимание!**

# Подключайтесь и будьте в курсе



В telegram-канале **@HR\_Перезагрузка** мы делимся аналитикой по отраслям, результатами исследований и опросов

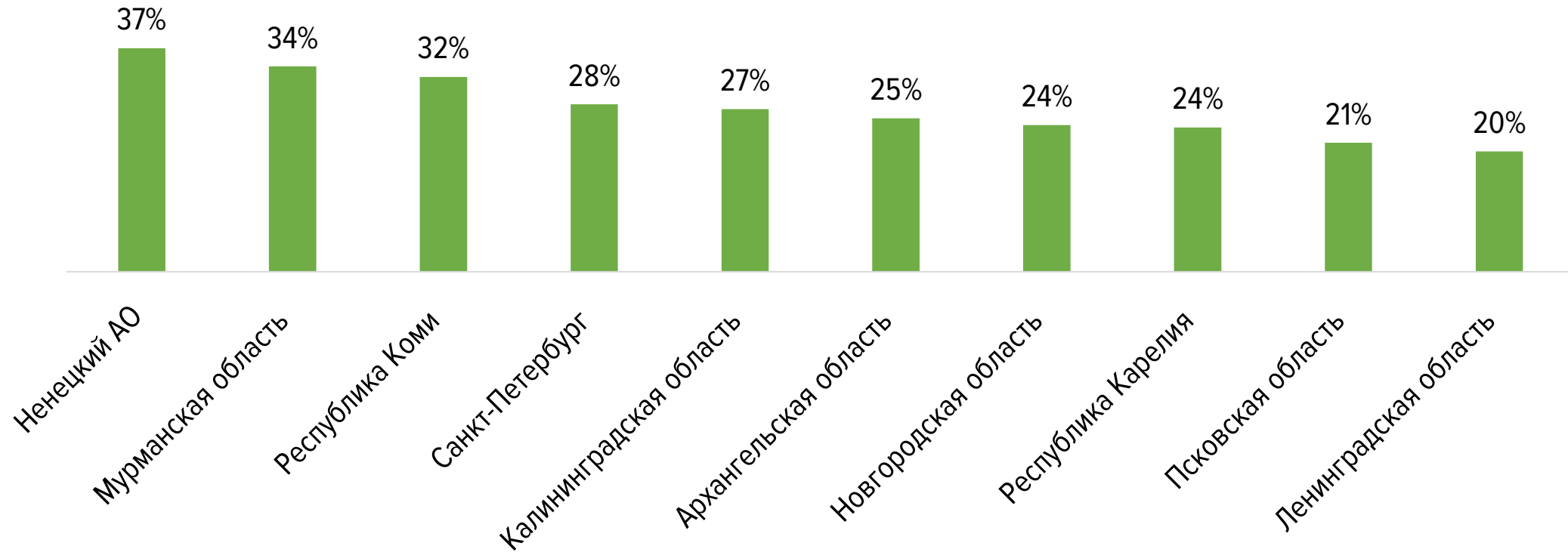




# Молодые специалисты

# Активность соискателей в возрасте 14-35 лет, СЗФО

Доля резюме молодых соискателей (от 14 до 35 лет),  
регионы СЗФО, лето 2022



# Готовность к релокации

**27% молодых соискателей готовы к переезду ради трудоустройства**

Чаще всего о желании переехать в своих резюме сообщает молодежь:

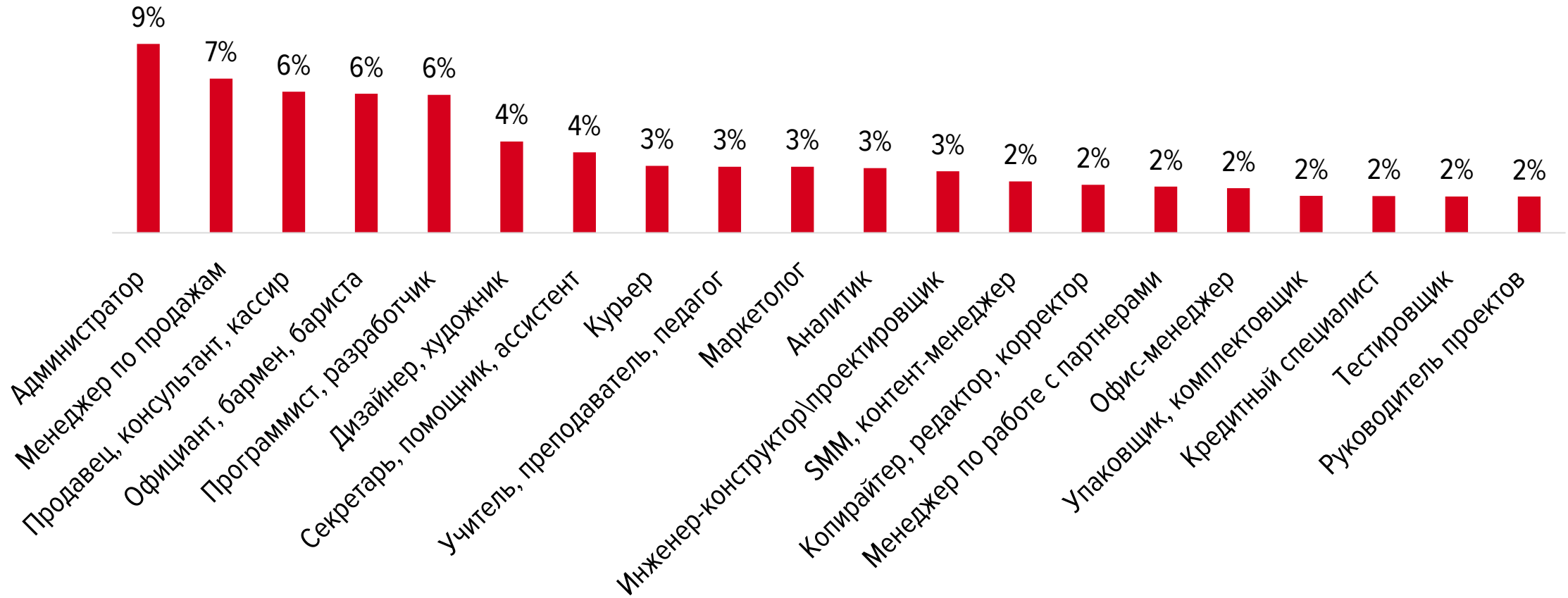
- **Чукотского АО - 67%,**
- **Ямало-Ненецкого АО - 44%,**
- Республики Калмыкия - 42%,
- Республики Алтай - 39%,
- Ненецкого АО и Республики Ингушетия - по 37%

Реже всего желающие переехать встречаются среди молодежи:

- Псковской и Пензенской областей - по 21%,
- Ленинградской области - 20%
- Московской области - 19%

# Кем хотят работать выпускники

Топ-20 профессий по доле резюме петербургских выпускников и студентов, лето 2022





# Предлагаемые заработные платы

**Медианные предлагаемые зарплаты по ряду популярных профессий у студентов в вакансиях без опыта работы, в руб., Санкт-Петербург, лето 2022**

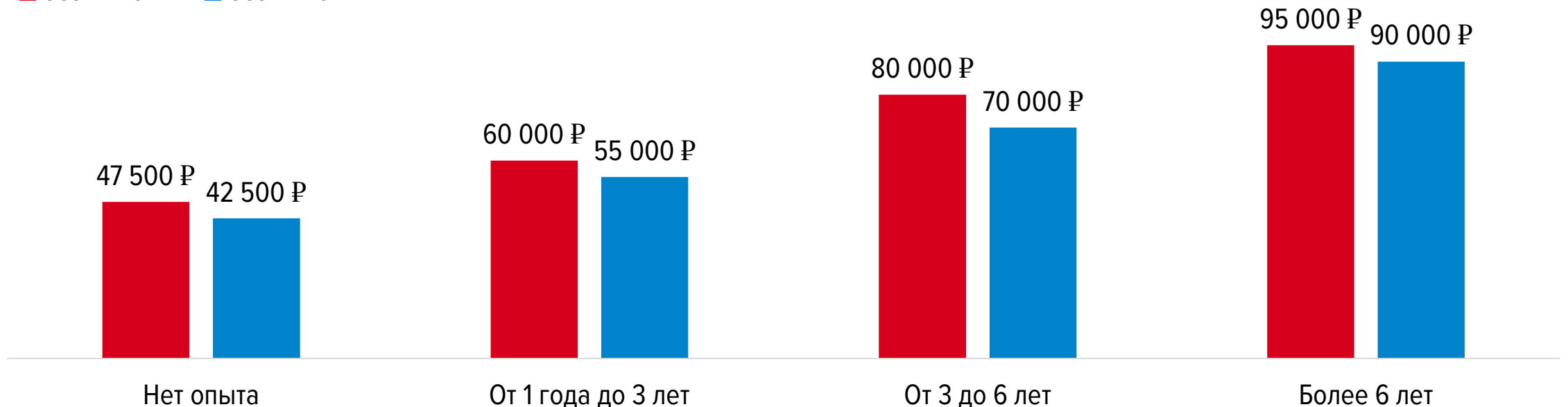
Курьер	75 000 ₽
Менеджер по продажам\по работе с клиентами	70 000 ₽
Дизайнер, художник	70 000 ₽
Копирайтер, редактор, корректор	62 000 ₽
Кредитный специалист	60 000 ₽
Менеджер по работе с партнерами	52 500 ₽
Официант, бармен, бариста	50 000 ₽
Инженер-конструктор\проектировщик	50 000 ₽
Тестировщик	49 000 ₽
Аналитик	47 000 ₽
Программист, разработчик	45 000 ₽
Упаковщик, комплектовщик	45 000 ₽
Продавец, консультант, кассир	42 500 ₽
Маркетолог	41 200 ₽
Администратор	40 000 ₽
Учитель, преподаватель, педагог	40 000 ₽
SMM, контент-менеджер	40 000 ₽
Секретарь, помощник, ассистент	37 500 ₽
Офис-менеджер	37 500 ₽

# Предлагаемые заработные платы

Проще всего найти работу в Петербурге неопытным специалистам в сфере продаж (46% предложений о работе этой осенью), в области административного персонала и АХО (17%), в транспортном секторе (16%), в области маркетинга и рекламы (9%), а также в ресторанно-гостиничной сфере (7%).

## Уровень зарплаты на рынке труда Санкт-Петербурга в зависимости от наличия опыта и стажа в профессии, осень 2021-2022

■ осень 2022 ■ осень 2021



# Какую работу ищут специалисты

Топ-10 специализаций в резюме **соискателей с высшим образованием, СЗФО**, август 2022



Топ-10 специализаций в резюме **соискателей со средним специальным образованием, СЗФО**, август 2022

